

Corsi Standard

Gestione dei gruppi di lavoro

Assegnazione dei ruoli, definizione degli obiettivi individuali e corali, coordinamento, valutazione dei risultati.

Sviluppo delle capacità manageriali

Organizzare, pianificare, guidare, valutare, reagire ... dalla teoria alla pratica.

Sviluppo della leadership

Padre, padrone, capo, collaboratore, leader. Come trovare la soluzione giusta per ogni carattere e contesto.

Comunicazione e comportamento

Ordine, suggerimento, insegnamento. Come l'approccio comunicativo può condizionare il contenuto ed il risultato.

Gestire situazioni conflittuali: tecniche di assertività

Individuare comportamenti adeguati in situazioni problematiche. Essere critici e propositivi.

Corsi ad-hoc

Oltre ai corsi standard proponiamo anche corsi concordati con l'azienda su tematiche rispondenti ad esigenze specifiche.

Relax psico-fisico

Non solo training ma anche un momento di relax attivo per chi tutti i giorni è sottoposto allo stress psicologico della propria attività.

Vivere la Vela

Nata come scuola di vela e marineria, dal 1983 ha portato a tutt'oggi più di 5000 allievi a navigare. Oggi ha tre sedi nautiche ed ufficio a Milano.

Si occupa di corsi di vela, patenti nautiche, crociere e charter, corsi di formazione aziendale e corsi professionali per il lavoro. Dal 1989 si inserisce nel mondo del sociale con la progettazione della prima imbarcazione specifica progettata e costruita per i portatori di handicap, sponsorizzata dalla Nazionale Italiana Cantanti e patrocinata dalla Presidenza della Regione Lombardia.



Per Informazioni:

Vivere la Vela

Via Valtellina, 16
20159 Milano
Tel. 02 33600180 - Fax 02 3313770
www.viverelavela.com
viverelavela@viverelavela.com

CORPORATE TEAM BUILDING

La vela al servizio dell'ottimizzazione dei processi organizzativi



Un progetto:



Business e organizzazione

In un contesto economico dinamico ed imprevedibile, la capacità di una azienda di **reagire rapidamente agli stimoli del mercato** diventa un fattore chiave per il suo successo.

Rapidità ed efficacia hanno come presupposto una **organizzazione efficiente** che sia in grado di valutare i **rischi** e le **opportunità**, sviluppare nuove **idee**, comunicare le **decisioni**, **agire** in coro e **valutare** il risultato della propria attività per essere in grado di ricominciare con una nuova sfida.

Il consolidamento e la focalizzazione del **gruppo**, l'ottimizzazione della **comunicazione**, la creazione di una **leadership** credibile rappresentano un sicuro investimento per il futuro di qualsiasi azienda.



“Il compito primario di chi sta a prua di un'impresa è quello di... evitare secche, scogli, iceberg attento a tracciare una rotta priva di insidie, perchè il viaggio sia prolifico per tutti”.

(M. Rossetto)

Dal diario di bordo...

- Ore 8.30:** partenza con cielo quasi sereno, 10 nodi di vento, mare calmo, previsioni del tempo incerte
- Ore 10.30:** il vento rinforza, il mare è mosso, il cielo all'orizzonte si fa nero
- Ore 11.30:** piove, è necessario ridurre la velatura con mare mosso
- Ore 12.00:** burrasca in arrivo. Raggiungere la destinazione prevista è rischioso. Si deve trovare un'alternativa.
- Ore 12.30:** è stato individuato un porto nelle vicinanze ma l'approccio è reso difficile da secche e direzione del vento.
- Ore 16.30:** entrata in porto in sicurezza
- Ore 18.30:** una doccia calda, un buon aperitivo, qualche pacca sulle spalle e la pianificazione di una nuova avventura

Ordini chiari, equipaggio affiatato, analisi ambientale e dei rischi, pianificazione dell'imprevisto, azione rapida e corale.

Forse solo il vostro business è più imprevedibile ... e la vostra missione più rischiosa



Con questa esperienza anche il vostro team potrebbe essere così affiatato ... e la vostra azienda così vincente!

La struttura dei corsi

1^ fase: briefing di preparazione all'esperienza velica progettato e pianificato per generare comportamenti e conseguire gli specifici obiettivi concordati con l'azienda

2^ fase (barca): l'essere "tutti a bordo" porta alla condivisione di una esperienza emotivamente intensa. Le doti richieste in barca sono assimilabili a quelle richieste in ambito lavorativo e l'esperienza di apprendimento dal vivo azzerava le distanze tra teoria e pratica

3^ fase (aula): per riflettere e scoprire insieme cosa è successo durante la navigazione e cosa significa l'esperienza comune avuta, mediante descrizione, analisi, analogia e applicazione.



VLV ha lavorato con SDA Bocconi, Pirelli, SIA, Microsoft, MDM Communication Group, Machingraf e molte banche

